

Parere sul Fondo finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022

(allegato n.2 al verbale della riunione del Collegio dei Revisori dei conti del 26.04.2022)

Il Collegio,

VISTI

- gli artt. 40, comma 3 sexies, e 40-bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali dirigenza del 17.12.2020;

ESAMINATA

la richiesta di certificazione relativa al Fondo del personale camerale dirigenziale per l'anno 2022, trasmessa via pec in data 22 aprile 2022, contenente la seguente documentazione allegata:

- determina del Commissario straordinario con i poteri della Giunta n.6 del 22.04.2022 recante *“Determinazione delle risorse del Fondo della dirigenza 2022 ai sensi dell’art. 57 comma 2 lettera e) del CCNL del 17.12.2020.”*;
- determinazione dirigenziale n. 41 del 22.04.2022 recante *“Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l’anno 2022.”*;
- relazione tecnico-finanziaria al Fondo risorse per la retribuzione accessoria del personale dirigente relativo all’anno 2022.

RICHIAMA E RACCOMANDA

- di assicurare una rigorosa aderenza alle disposizioni contrattuali rispetto alla valutazione più adeguata e compiuta delle attività al fine del rispetto puntuale dell'art. 57, 2^ comma, lett. e) del CCNL – Funzioni Locali dirigenza del 17.12.2020, secondo anche le indicazioni diramate dall'ARAN, relativamente alle risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 del citato articolo 57 del CCNL oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili, oggetto di apposita formalizzazione con provvedimenti del Commissario straordinario con i poteri della giunta n. 6 del 22.04.2022;

VERIFICATO CHE

- sussiste la conformità degli schemi delle relazioni alle indicazioni di cui alla circolare del MEF-RGS n. 25 del 19.07.2012 e il rispetto con particolare riferimento ai vincoli e criteri di determinazione dei fondi in base alle disposizioni normative di finanza pubblica di contenimento degli oneri del personale indicati nelle circolari del MEF-RGS n. 20 dell'8.05.2015, n. 12 del 23.03.2016 e n. 26 del 7.12.2016 ;
- l'Ente camerale ha approvato il "Piano della performance 2021" con delibera di Giunta n. 2 del 05.02.2021;

- l'Ente camerale non ha a tutt'oggi approvato il "Piano della performance 2022" in considerazione del differimento del termine di scadenza di adozione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) al 30 giugno 2022, come previsto dal decreto-legge "PNRR-2" approvato nell'ultimo Consiglio dei Ministri ed in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, come comunicato all'Ente dall'Unione nazionale delle Camere di commercio. Il PIAO, il cui termine per l'adozione era inizialmente fissato al 30 aprile 2022, sostituisce il PDO (Piano dettagliato degli obiettivi), il POLA e il Piano della formazione, il Piano triennale del fabbisogno del personale, il Piano anticorruzione;
- la Relazione della Performance 2021 non è stata ad oggi approvata dalla Giunta camerale, in quanto atto successivo all'approvazione del bilancio consuntivo;
- la Relazione della Performance 2020 è stata approvata dal Commissario straordinario con determina n. 11 del 12.07.2021, validata dall'OIV in data 14.07.2021;
- la validazione, entro il 30.06.2023, da parte dell'OIV della Relazione della Performance 2022, costituisce condizione necessaria per l'erogazione delle risorse correlate alla premialità, ai sensi della normativa vigente;
- l'Ente camerale non ha ad oggi approvato il "Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità 2022-2024" che sarà integrato nel

PIAO per le motivazioni innanzi riportate in relazione al Piano della Performance;

- l'Ente camerale ha approvato il "Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità 2021-2023" con determina dirigenziale n. 32 del 31.03.2021;
- con la Delibera della Giunta camerale n. 99 del 15.12.2017, sono state graduate le funzioni dirigenziali per l'attribuzione del valore economico delle retribuzioni di posizione per i dirigenti;
- la corresponsione delle risorse relative alla retribuzione di risultato, legata alla performance, sarà consentita solo a seguito dell'adozione della Relazione della Performance per l'anno 2022 da parte della Giunta camerale e successiva validazione da parte dell'Organismo indipendente di valutazione entro il 30 giugno 2023;

ESPRIME

parere favorevole alla richiesta di certificazione relativa alla costituzione del **Fondo per il personale camerale dirigenziale per l'anno 2022** e contestualmente **CERTIFICA**

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€. 153.410,98
RISORSE VARIABILI	€. 96.202,79
RIDUZIONE ex art. 1, 3^comma, CCNL 12.02.2002	-€. 13.427,88

AMMONTARE	FONDO	€. 236.185,88
CERTIFICATO 2022		

la compatibilità dei costi sopra indicati della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'ente;

INVITA

L'Ente a dare attuazione agli obblighi previsti nell'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e agli altri obblighi conseguenti di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti in materia.

Il Presidente

(dott. Giuseppe Mongelli)

MONGELLI
GIUSEPPE

Firmato digitalmente
da MONGELLI
GIUSEPPE

I componenti

(rag. Bernardina Coppola)

BERNARDINA COPPOLA
26 apr 2022 13:27

(dott. Antonio Laghezza)